

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA
VALUTAZIONE DEI TITOLI

(omssis) La Commissione prende atto che i punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, come stabilito nel bando di concorso, così come segue:

- a) titoli di carriera: 15
- b) titoli accademici e di studio: 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 2
- d) curriculum formativo e professionale: 10

La Commissione valuterà solo i titoli presentati secondo le modalità prescritte dal bando e stabilisce i criteri sotto riportati per la valutazione dei titoli.

TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 15

- Servizio reso presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in profilo superiore: punti 1,200 per anno
- Servizio militare/servizio civile in profilo attinente: punti 0,600 per anno

Qualora non sia specificata la categoria sarà considerata quella inferiore.

Per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione deve inoltre attenersi ai seguenti principi indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220 del 27/03/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ai sensi degli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 220 del 27/03/2001:

- 5) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 6) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del Decreto legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. 20/12/79 n. 761;

- i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli Ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26/02/1987 n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10/07/1960 n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della Legge 10/07/1960 n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 22 del citato D.P.R. 220 del 2001.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86 n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso; analogamente il periodo di servizio civile viene valutato qualora durante il servizio si siano svolte mansioni riconducibili al profilo messo a concorso.

Il servizio militare di leva e il servizio civile qualora non siano riconducibili al profilo a concorso non verranno valutati.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX PUNTI 3

Il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non sarà valutato.

- Lauree magistrali, specialistiche o vecchio ordinamento in Biologia/Biotecnologie, in Chimica e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche e in Veterinaria punti 0,600
- Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche punti 1,200
- Dottorato di ricerca attinente punti 0,700
- Altra laurea triennale attinente punti 0,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI MAX PUNTI 2

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e, secondo quanto stabilito dal bando, devono essere allegate alla domanda pena la mancata valutazione.

Le pubblicazioni attinenti saranno valutate secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

Saranno valutate tutte le pubblicazioni prodotte durante l'intero periodo formativo.

La Commissione stabilisce pertanto i seguenti punteggi:

- | | |
|---|-------------|
| ▪ Pubblicazione su rivista nazionale | punti 0,300 |
| ▪ Pubblicazione su rivista internazionale/capitolo di libro | punti 0,500 |
| ▪ Atti/Abstract/Poster su rivista nazionale | punti 0,100 |
| ▪ Atti/Abstract/Poster su rivista internazionale | punti 0,200 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX PUNTI 10

Ai sensi dell'art. 11 punto del D.P.R. 220/2001 nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi relativi alla medesima posizione funzionale oggetto del concorso o in posizioni funzionali inferiori.

Nell'ambito di quanto sopra, la Commissione decide di attenersi ai seguenti parametri valutativi:

- | | |
|--|----------------------|
| ▪ Corsi di perfezionamento presso le Università | punti per anno 0,300 |
| ▪ Corsi, convegni, congressi attinenti con esame 1 giorno | punti 0,010 |
| ▪ Corsi, convegni, congressi attinenti con esame superiori a 1 giorno | punti 0,050 |
| ▪ Master attinenti per anno | punti 0,500 |
| ▪ Relatore/Docente a corsi, congressi, seminari e similari attinenti | punti 0,050 |
| ▪ Attività di laboratorio attinente in qualità di dipendente presso P.A. o aziende private | punti 0,700 per anno |
| ▪ Attività di Tecnico di Laboratorio in qualità di dipendente presso aziende private | punti 1,00 per anno |
| ▪ Borse di studio/Assegnista di Ricerca in profilo attinente presso P.A. | punti 0,500 per anno |
| ▪ Consulenze/Contratti a progetto, co.co.co, presso P.A. o aziende private | punti 0,500 per anno |
| ▪ Tirocinio, volontariato e stages post lauream – extracurricolari | punti 0,200 per anno |

Per la valutazione dei periodi di borsa di studio, di co.co.co. etc. la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile;
- i periodi a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ogni altra attività sarà valutata con equo riferimento.