

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA

Via Bologna 148 - 10154 Torino

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della S.C.
Staff Scientifico - Ruolo Sanitario - Profilo Professionale Veterinario o Biologo

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

In merito alla selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Staff Scientifico – Ruolo Sanitario - Profilo Professionale Veterinario o Biologo, indetta con delibera del Direttore Generale n. 119 del 2 luglio 2026, si redige la presente relazione sintetica.

Con delibera del Direttore Generale n. 155 del 14 settembre 2026 è stato dato atto dei candidati che hanno presentato regolare domanda alla selezione, i quali sono stati convocati, mediante pubblicazione sul sito istituzionale nonché con apposite mail informative, per il giorno 30 settembre 2026 alle ore 14:00 per conoscere le decisioni della Commissione in ordine all'ammissione e, in caso di esito positivo, per sostenere il colloquio.

Con medesima delibera n. 155 del 14 settembre 2026 è stata nominata Commissione di esperti, con la seguente composizione:

dott. Alessandro Dondo	Direttore Sanitario IZSPLV - Componente di diritto
dott.sa Francesca Romano	Componente sorteggiato - IZS del Mezzogiorno
dott.sa Grazia Manca	Componente sorteggiato – IZS delle Venezie
dott. Franco Paterlini	Componente sorteggiato - IZS della Lombardia e dell'Emilia-Romagna
dott.sa Laura Porino	Segretario IZSPLV

La dott.sa Grazia Manca ha sostituito la dott.sa Moreno Martin Ana Maria dell'IZS della Lombardia e dell'Emilia-Romagna, impossibilità a partecipare come comunicato con nota prot. n. 9580 del 15 settembre 2026 agli atti.

In data 30 settembre 2026 alle ore 8:30 la Commissione al completo si è riunita presso la Sala Consiglio della sede dell'Istituto per espletare la selezione.

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 - bis del D. Lgs. 502/1992, le funzioni di Presidente della Commissione sono state assunte dal dott. Franco Paterlini in quanto componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre direttori nominati.

La Commissione ha svolto i propri lavori secondo il seguente ordine:

- 1) Analisi del "Profilo e fabbisogno professionale";
- 2) Ammissione dei candidati che hanno presentato domanda, previa verifica del possesso dei requisiti indicati nel bando ai sensi del D.P.R. 484/1997;
- 3) Definizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e per lo svolgimento del colloquio;
- 4) Valutazione del curriculum dei candidati;
- 5) Svolgimento del colloquio;
- 6) Formulazione della graduatoria;
- 7) Trasmissione del presente verbale alla S.C. Personale e Gestione Risorse Umane per gli adempimenti successivi.

Verificati i requisiti specifici prescritti dal bando, tutti i candidati che hanno presentato domanda sono stati ammessi alla selezione.

La Commissione ha provveduto alla valutazione dei curricula dei candidati secondo i criteri a seguito riportati e ha redatto per ciascun candidato una scheda di valutazione.

1- ESPERIENZE - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E POSIZIONE FUNZIONALE (max 8,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi
111	Dirigente veterinario/biologo presso II.ZZ.SS. o altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,100	12
113	Esperienza professionale attinente in ambito sanitario	0,040	12
123	Incarico di Direttore di Dipartimento	0,300	12
124	Incarico di Direzione di Struttura Complessa	0,150	12
125	Incarico di sostituzione direzione struttura complessa (maggiorazione)	0,020	12
126	Incarico di alta specializzazione	0,070	12
127	Incarico di altissima professionalità	0,070	12
128	Incarico di Responsabile di Struttura semplice	0,100	12
129	Responsabilità Centro di Referenza	0,090	12
130	Incarico di Responsabile provvisorio di Struttura semplice	0,090	12

1 - ESPERIENZE PROFESSIONALI - SOGGIORNI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
141	Soggiorno di studio/addestramento attinenti in strutture italiane non inferiori a tre mesi	0,250
142	Soggiorno di studio/addestramento attinenti in strutture estere non inferiori a tre mesi	0,500

2 -TITOLI PROFESSIONALI - ATTIVITA' DIDATTICA E PARTECIPAZIONE A CORSI (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
211	Attività didattica presso corsi di studio per diploma universitario, laurea, specializzazione, scuole per la formazione di personale sanitario (minimo 20 ore)	0,200
212	Partecipazione a progetti internazionali di cooperazione con ruolo di Project Leader	0,250

213	Partecipazione a progetti internazionali di cooperazione	0,150
215	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari a valenza internazionale FINO A 5 gg.	0,003
216	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari a valenza internazionale SUPERIORI A 5 gg	0,020
217	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari FINO A 5 gg.	0,002
218	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari SUPERIORI A 5 gg.	0,010
221	Relatore/docente a corsi convegni, congressi e seminari	0,050
222	Relatore/docente a corsi convegni, congressi e seminari all'ESTERO	0,075

2 - TITOLI PROFESSIONALI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 4,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
231	Monografie / Capitoli di libro	0,250
232	Pubblicazioni su riviste con impact factor	0,125
233	Pubblicazioni su riviste senza impact factor	0,075
235	Abstracts, poster e atti congressi INTERNAZIONALI	0,010
236	Abstracts, poster e atti congressi NAZIONALI	0,005

2- TITOLI PROFESSIONALI - ATTIVITA DI RICERCA (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
241	Progetti di ricerca internazionali Responsabile Scientifico	0,300
242	Progetti di ricerca finalizzata Responsabile Scientifico	0,200
243	Progetti di ricerca corrente (o ministeriale) Responsabile Scientifico	0,150
244	Altri progetti di ricerca a finanziamento esterno Responsabile Scientifico	0,100

2 - TITOLI PROFESSIONALI - TITOLI SCIENTIFICI, ACCADEMICI E DI FORMAZIONE (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
251	Altra laurea/specializzazione attinente al ruolo, oltre quella richiesta per l'ammissione	0,200
252	Master/diploma di perfezionamento universitario attinente al ruolo	0,150
253	Master in management sanitario (attestato di formazione manageriale)	0,200
254	Dottorato di ricerca	0,200
255	Borsa di studio, assegni di ricerca presso II.ZZ.SS, o altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,040
256	Altri titoli professionali e formativi non valutati nei punti precedenti max 1 punto	0,000
257	Corsi di perfezionamento	0,080

3 - VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
------	--------	-------

30	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni	/
----	--	---

Si specifica che, per quanto concerne la valorizzazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni - regola codice 30, la Commissione ha deciso di attribuire un punteggio che tenga conto dell'attività svolta nell'ambito del Sistema Qualità, Formazione e Cooperazione scientifica, Ricerca e Sicurezza sui luoghi di lavoro. È attribuito, nell'ambito dei 10 punti previsti, il seguente sotto-punteggio:

- da 0 a 3 punti per Sistema Qualità
- da 0 a 3 punti per la Formazione e Cooperazione scientifica
- da 0 a 3 punto per la Ricerca;
- da 0 a 1 punto per Sicurezza sui luoghi di lavoro.

4 - ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti
40	Attinenza e rilevanza rispetto al profilo ricercato	/

Per quanto attiene l'aderenza al profilo ricercato - regola codice 40 - la Commissione ha stabilito che il relativo punteggio è assegnato in base alle attività e alle esperienze professionali svolte attinenti a quanto riportato nelle "caratteristiche e funzioni" della struttura messa a bando e a quanto richiesto nel "profilo professionale e competenze richieste al Direttore della struttura medesima", descritte nel bando. È attribuito, nell'ambito dei 10 punti previsti, il seguente sotto-punteggio:

- da 0 a 5 punti per la competenza tecnica attinente;
- da 0 a 5 punti per la competenza gestionale.

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione alle ore 13:15 ha ripreso la seduta per lo svolgimento dei colloqui.

La Commissione ha stabilito di rivolgere a ciascun candidato tre domande e a tal fine all'unanimità ha predisposto:

- numero un quesito uguale per tutti i candidati: Il candidato illustri come intende organizzare la struttura messa a bando con particolare attenzione al carattere di trasversalità e al ruolo di raccordo tra Direzione strategica e le restanti strutture sanitarie e amministrative;
- numero cinque domande di carattere gestionale da estrarre a sorte da ciascun candidato che si riportano a seguire:
 - 1 Il candidato illustri come declinerebbe la mappatura delle competenze della struttura messa a bando, alla luce delle sfide di oggi in tema "One Health" e considerando l'impatto dell'applicazione di strumenti di intelligenza artificiale nei vari ambiti tecnico scientifici.

- 2 Il candidato illustri il ruolo del Direttore di Struttura Complessa nel processo di programmazione aziendale, con particolare riferimento al raccordo tra gli indirizzi strategici dell'Istituto, il PIAO, gli obiettivi assegnati alla struttura e la programmazione delle attività e delle risorse necessarie al loro conseguimento.
 - 3 Il candidato illustri il ruolo e le responsabilità del Direttore di Struttura Complessa nell'ambito del ciclo della performance, con particolare riferimento alla definizione degli obiettivi e degli indicatori, al monitoraggio dei risultati, all'analisi degli scostamenti e all'individuazione delle eventuali azioni correttive.
 - 4 Il candidato illustri il ruolo del Direttore di Struttura Complessa nella gestione e valorizzazione delle risorse umane, con particolare riferimento all'assegnazione delle responsabilità, alla definizione degli obiettivi, allo sviluppo delle competenze e alla gestione delle criticità organizzative.
 - 5 Il candidato illustri le responsabilità del Direttore di Struttura Complessa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alla tracciabilità dei processi, agli obblighi relativi ai dati di competenza, alla gestione del rischio e ai possibili conflitti di interesse.
- numero cinque domande di carattere tecnico specialistico da estrarre a sorte da ciascun candidato, che si riportano a seguire:
- 1 Il candidato illustri, anche alla luce delle esperienze maturate nel proprio percorso professionale, i criteri e le modalità per l'individuazione dei fabbisogni formativi e per la conseguente programmazione e organizzazione delle attività formative aziendali.
 - 2 Il candidato illustri come organizzerebbe il Piano Formativo Aziendale alla luce della Direttiva "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi obiettivi e strumenti" e s.m.i. con particolare attenzione a un ente sanitario.
 - 3 Il candidato illustri, facendo riferimento alla propria esperienza professionale, le modalità di gestione e monitoraggio tecnico, amministrativo ed economico-finanziario dei progetti di ricerca, dalla programmazione alla rendicontazione.
 - 4 Nell'ambito di un progetto di ricerca emerge un significativo ritardo rispetto al cronoprogramma, accompagnato da uno scostamento della spesa rispetto al budget programmato. Il candidato illustri come gestirebbe la criticità e quali azioni porrebbe in essere.
 - 5 Nel corso di un audit viene rilevata una non conformità significativa che interessa più strutture aziendali. Il candidato illustri come organizzerebbe la gestione della criticità, dalla valutazione delle cause alla definizione delle azioni correttive e alla successiva verifica della loro efficacia.

Alle ore 14:10 ha avuto inizio lo svolgimento dei colloqui, previa identificazione di ciascun candidato mediante documento di riconoscimento.

Si sono presentati i seguenti candidati identificati tramite il numero di protocollo della domanda presentata:

protocollo n. 8545 del 11 agosto 2026
protocollo n. 8642 del 14 agosto 2026
protocollo n. 8677 del 17 agosto 2026

È stato dichiarato rinunciario il candidato identificato tramite il numero di protocollo della domanda presentata: n. 7994 del 27 luglio 2026. Ciascun candidato presente ha estratto un biglietto dal contenitore in precedenza predisposto e, a seguito dell'esito dell'estrazione, i candidati hanno svolto il Colloquio secondo il seguente ordine: candidato domanda prot. n. 8545 del 11 agosto 2026, candidato domanda prot. n. 8677 del 17 agosto 2026 e candidato domanda prot. n. 8642 del 14 agosto 2026. Il Colloquio si è svolto in un'aula aperta al pubblico.

Al termine di ogni colloquio la Commissione all'unanimità ha espresso il proprio giudizio e assegnato il punteggio a ogni singolo candidato. Sulla base della somma dei punteggi attribuiti alla valutazione del curriculum e alla valutazione del colloquio la Commissione ha formulato la seguente graduatoria finale:

Candidato	Data di nascita	Punteggio totale	Dettaglio punteggio
1. MELONI DANIELA Candidata domanda prot. n. 8545 del 11 agosto 2026	21/10/1966	83,111	Titoli: 30,111 COLLOQUIO 53,000
2. Candidato domanda prot. n. 8642 del 14 agosto 2026	05/06/1961	60,390	Titoli: 11,390 COLLOQUIO 49,000
3. Candidato domanda prot. n. 8677 del 17 agosto 2026	11/02/1963	54,293	Titoli: 10,293 COLLOQUIO 44,000

Alle ore 17:00 la Commissione ha terminato propri i lavori e redatto apposito verbale della procedura, il quale è stato trasmesso alla S.C. Personale e Gestione Risorse Umane per i provvedimenti di competenza.

Tutte le operazioni eseguite dalla Commissione, in particolare la valutazione dei titoli e del colloquio, sono state dettagliatamente descritte nel suddetto verbale conservato agli atti della S.C. Personale e Gestione delle Risorse Umane.

Torino, 30 settembre 2026

Letto approvato e sottoscritto

COMMISSIONE		FIRMA
Presidente della Commissione	Franco Paterlini	Firmato digitalmente da: Franco Paterlini Organizzazione: IZSLER/00284840170 Luogo: Brescia Data: 05/10/2026 08:31:14
Componente	Grazia Manca	
Componente	Francesca Romano	 Francesca Romano 05.10.2026 11:16:31 GMT+01:00
Componente	Alessandro Dondo	 Alessandro Dondo IZS del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta Direttore Sanitario 05.10.2026 15:03:11 GMT+02:00
Segretario	Laura Porino	 LAURA PORINO IZS del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta 06.10.2026 14:43:08 GMT+02:00